



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

# সূচীপত্র

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের কর্মসম্পাদনের সার্বিকচিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর রূপকল্প(Vision), অভিলক্ষ্য(Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী	৫
সেকশন ২: বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	৯
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১০
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১১
সংযোজনী ৪: বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী	১৩
সংযুক্তি - খ : দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	১৪

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of the Bangladesh Petroleum Institute)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

২০১৪-১৫ অর্থ বছরে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট ২৫টি কারিগরী, অকারিগরী, ব্যবস্থাপনা বাজেট/অর্থ বিষয়ক কোর্স এবং ৪টি ওয়ার্কশপের মাধ্যমে মোট ৬৯৪ জন কর্মকর্তাকে সাফল্যজনকভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করে।  
২০১৩-১৪ অর্থ বছরে বিপিআই বিভিন্ন বিষয়ে মোট ২২টি প্রশিক্ষণ কোর্স পরিচালনার মাধ্যমে ৫৪৮ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান করে।  
২০১২-১৩ বছরে বিপিআই মোট ১৩টি প্রশিক্ষণ কোর্সের মাধ্যমে ২৭৪ জন কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করে।  
গত ২০০৯ সাল হতে বিপিআই ও জাপানের যৌথ উদ্যোগে The Petroleum systems Study of the Sylhet Area, Surma Basin, Bangladesh বিষয়ক গবেষণা কার্যক্রমটি শুরু হয়। পরবর্তীতে পেট্রোবাংলা, বাপেক্স, বিপিআই ও জাপানের বিশেষজ্ঞ দলের গবেষণা হতে প্রাপ্ত ফলাফলে গবেষণা পরিচালিত এলাকায় তেল/গ্যাস প্রাপ্তির সম্ভাবনা দেখা যাচ্ছে। বর্তমানে গবেষণা কার্যক্রমটি চলমান আছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- বিপিআই এর নিজস্ব অনুমোদিত প্রবিধানমালা ও টিওএন্ডই নাই ;
- বিপিআই এর নিজস্ব ফ্যাকাল্টি ও গবেষণা কর্মকর্তার অপ্রতুলতা;
- প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসন ব্যবস্থা নাই;
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণের অপ্রতুলতা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- বিপিআই এর নিজস্ব অনুমোদিত প্রবিধানমালা ও টিওএন্ডই অনুমোদন;
- বিপিআই এর নিজস্ব ফ্যাকাল্টি ও গবেষণা কর্মকর্তা নিয়োগ;
- প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য আবাসিক ভবন নির্মাণ;
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণ সংগ্রহের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ সুবিধাদি বৃদ্ধি।

২০১৫-১৬ অর্থ বছরের সম্ভাব্য অর্জন সমূহ

- অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়ন;
- বিপিআই এর নিজস্ব অনুমোদিত প্রবিধানমালা ও টিওএন্ডই অনুমোদন;
- বিপিআই এর নিজস্ব প্রশিক্ষক ও গবেষণা কর্মকর্তা নিয়োগ;
- প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য সাময়িক আবাসিক সুবিধা বৃদ্ধিকরণ;
- চলমান গবেষণা কার্য অব্যাহত রাখা।

উপক্রমিকা (preamble)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের দায়িত্বে নিয়োজিত সচিবের  
প্রতিনিধি হিসাবে মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর  
প্রতিনিধি হিসাবে সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

## সেকশন ১:

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

### ১.১ রূপকল্প (Vision)

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট-কে আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানের সেন্টার অফ এক্সেলেন্স ( *Centre of Excellence*) হিসাবে গড়ে তোলা।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

১. তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষিত মানবসম্পদ তৈরী।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানবসম্পদ উন্নয়ন;
২. ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন;
৩. তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে গবেষণা ও উন্নয়ন।

### ১.৪ কার্যাবলী

১. তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতের জনবলকে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান;
২. তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে গবেষণা ও উন্নয়ন;
৩. দেশে ও বিদেশে একই ধরনের কাজ করে এধরনের প্রতিষ্ঠানের সংগে যৌথ উদ্যোগে কার্যক্রম পরিচালনা।

সেকশন ২

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর আউটকাম (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	চূড়ান্ত ফলাফল সূচক	একক	ভিত্তিবছর ২০১৩-১৪	প্রকৃত অর্জন* ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা ২০১৫-১৬	প্রক্ষেপন		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাসূত্র
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮		
	৮৫								
অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়ন	৬০	সংখ্যা	২২	২৫	২৪	৩০	৩২	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচী
ওয়ার্কশপ/ সেমিনার আয়োজন	১৫	সংখ্যা	-	৪	২	৪	৬	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচী
গবেষণা ও উন্নয়ন	১০	সংখ্যা	১	১	১	১	১	বিপিআই, পেট্রোবাংলা, বাপেক্স ও আইসেপ (ICEP), জাপান	পেট্রোবাংলা, বাপেক্স ও গবেষণাপত্র

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	ভিত্তিবছর ২০১৩-১৪	প্রকৃত অর্জন* ২০১৪-১৫	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৫-১৬					প্রক্ষেপন ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপন ২০১৭-১৮
								অসাধা রণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়ন	৮৫	মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণ ক্যাডেভার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৬০	২২	২৫	২৪	২২	১৯	১৭	১৪	৩০	৩২
ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন		সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন	ক্যাডেভার অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান		১৫	-	৪টি	২	২	২	১	১	৪	৬
গবেষণা ও উন্নয়ন		গবেষণা পরিচালনা	গবেষণা পরিচালনা		১০	১টি	১টি	১					১	১
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়ন	৬০													

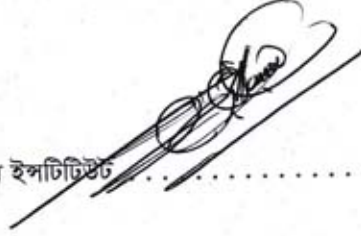
\* সাময়িক

আমি মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ এর, প্রতিনিধি হিসাবে মাননীয় সচিব, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

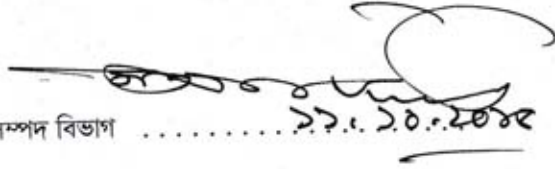
স্বাক্ষরিত:

মহাপরিচালক  
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট  
.....



১১.১০.২০১৫ খৃঃ  
তারিখ

সচিব  
জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ  
..... ১১.১০.২০১৫  
.....  
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।



১১.১০.২০১৫  
তারিখ



শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

- ক) বিপিআই- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট
- খ) বাপেক্স- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম এক্সপ্লোরেশন প্রোডাকশন কোম্পানী লিমিটেড
- গ) বুয়েট (BUET) - Bangladesh University of Engineering & Technology

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এবং পরিমাপন পদ্ধতি- এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
[১.১] প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষণ সূচী অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান।	পৃথক কাগজে সংযুক্ত সংযোজনী- ৪	বিপিআই	সংখ্যা ও প্রশিক্ষণ সূচী	
[১.২] ওয়ার্কশপ/সেমিনার	প্রশিক্ষণ সূচী অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান।	পৃথক কাগজে সংযুক্ত সংযোজনী-৪	বিপিআই	সংখ্যা ও প্রশিক্ষণ সূচী	
[১.৩] গবেষণা	গবেষণা পরিচালনা	জাপানী বিশেষজ্ঞ এর সহায়তায় স্থানীয় প্রশিক্ষণ আয়োজন।	বিপিআই, পেট্রোবাংলা, বাপেপ ও আইসেপ (ICEP), জাপান	গবেষণা পত্র	গবেষণা কার্যক্রমটি চলমান।

সংযোজনী- ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরন	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট বিভাগের প্রত্যাশিত চাহিদা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট প্রত্যাশার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিভাগ	জ্বালানী ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	রিপোর্ট/রিটার্ন এবং তথ্যসমূহ যথাসময়ে প্রেরণ	নীতি বাস্তবায়ন/ কর্মসম্পাদনে প্রত্যাশিত সহযোগিতা	নিয়ন্ত্রণকারী বিভাগ/কর্তৃপক্ষ	উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>কর্মসম্পাদনে অগ্রগতি না হওয়া।</li> </ul>
কর্পোরেশন এবং অধীনস্থ কোম্পানী	পেট্রোলবাংলা ও অধীনস্থ কোম্পানী সমূহ	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক।	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের চাহিদার উপর নির্ভরশীল উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>
কর্পোরেশন এবং অধীনস্থ কোম্পানী	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন ও অধীনস্থ কোম্পানী সমূহ	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক।	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের চাহিদার উপর নির্ভরশীল উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>
সরকারী সংস্থা	বাংলাদেশ ছাত্তাত্তিক জরিপ অধিদপ্তর	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক।	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের চাহিদার উপর নির্ভরশীল উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>

প্রতিষ্ঠানের ধরন	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট বিভাগের প্রত্যাশিত চাহিদা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট প্রত্যাশার মাত্রা উল্লেখ করান	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
সরকারী সংস্থা	বিক্ষেপক অধিদপ্তর	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক।	খনিজ সম্পদ সেक्टरের কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের চাহিদার উপর নির্ভরশীল  উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>• আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>• নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>
সংবিধিবদ্ধ সংস্থা	বুয়েট	প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি; কারিগরি/প্রযুক্তিগত এবং তথ্যগত সহায়তা প্রাপ্তি।	অতিথি প্রশিক্ষক; কারিগরি/প্রযুক্তিগত এবং তথ্যগত সহায়তা।	উভয় সংস্থা সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত এবং খনিজ সম্পদ সেक्टरের উন্নয়নের জন্য নিয়োজিত।	উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>• আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>• নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>
সংবিধিবদ্ধ সংস্থা	ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, জাহাঙ্গীর নগর বিশ্ববিদ্যালয় ও শাহজালাল বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যালয়, সিলেট।	প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	অতিথি প্রশিক্ষক।	সংস্থা সমূহ সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত এবং খনিজ সম্পদ সেक्टरের উন্নয়নের জন্য নিয়োজিত।	উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>• আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>• নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>
সরকারী সংস্থা	পরমানু শক্তি কেন্দ্র	ল্যাব, কারিগরি ও হাতে কলমে প্রশিক্ষণ প্রদানে সহায়তা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	অতিথি প্রশিক্ষক।	উভয় সংস্থা সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত এবং খনিজ সম্পদ সেक्टरের উন্নয়নের জন্য নিয়োজিত।	উচ্চ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া;</li> <li>• আর্থিক লক্ষ্য মাত্রা অর্জিত না হওয়া</li> <li>• নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।</li> </ul>

**Bangladesh Petroleum Institute (BPI)**

Uttara, Dhaka.

Training Schedule for 2015-2016**\* Technical:**

SL No	Course Title	Duration (Working Day)	Schedule Time (Tentative)
1	Material Engineering Codes & Standards	05 days	02-06 August,2015
2	Gas Pipeline Welding & NDT	05days	23-27 August,2015
3	Corrosion Control and Cathodic Protection	05 days	06-10 September,2015
4	Gas Network Analysis	10 days	11-22 October,2015
5	Prepaid Metering Installation & Management	05 days	22-26 November,2015
6	Reduction of POL Handling Loss	05 days	06-10 December,2015
7	Design, Construction, Operation and Maintenance of Gas Pipeline	05 days	27-31 December,2015
8	Well Completion, Testing and Production Technology	05 days	10-14 January,2016
9	Plant Operation and Maintenance	10 days	07-18 February,2016
10	Design, Construction, Operation and Maintenance of Gas RMS	05 days	13-17 March,2016
11	Advanced Programmable Logic Control (PLC) and Trouble Shooting	10 days	10-21 April,2016
12	Storage, Handling & Maintenance of POL Products	15 days	08-26 May,2016
13	Geology for Non-Geologist	05 days	08-12 May,2016

**\* Administrative, Financial & Managerial :**

SL No	Course Title	Duration (Working Day)	Schedule Time (Tentative)
1	Taxation and VAT Management	10 days	16-27 August,2015
2	Project Management	05 days	06-10 September,2015
3	Store Keeping and Stock Control	05 days	13-17 September,2015
4	Foundation Course	02 Months	04Oct-26 Nov,2015
5	Occupational Safety, Health and Environmental Management	05 days	25-29-October,2015
6	Company Law & Labour Law Act, 2006	05 days	15-19 November,2015
7	Fire Fighting, Fire Prevention, Rescue and First Aid	02 days	27-28 December,2015
8	Human Resources Management & Good Governance	05 days	03-07 January,2016
9	Office Management	05 days	14-18 February,2016
10	Public Procurement Act, 2006 & PPR	05 days	28Feb-03 March,2016
11	Financial Management (Budget & Audit)	05 days	20-24 March,2016

**\* Workshop:**

1	Workshop On the Annual Performance Agreement (APA)	01 day	29 November,2015
2	Workshop On ACR Writing	01 day	27 March,2016

**\* Request Courses:**

From Bangladesh Army, Companies of Petrobangla, BPC &amp; their Companies

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

সংযুক্তি - 'খ'

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
					লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৫-১৬					
					(Target Value -2015-16)					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	১৯ অক্টোবর	২২ অক্টোবর	২৬ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর
		বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	দায়িকৃত অর্ধবার্ষিক ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	-	-
		মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন সংক্রান্ত সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর সংক্রান্ত পরিপত্র জারিকৃত	তারিখ	১	২৮ এপ্রিল ২০১৬	৫ মে ২০১৬	১২ মে ২০১৬	১৯ মে ২০১৬	২৬ মে ২০১৬
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			দপ্তর/সংস্থায় নৈতিকতা কমিটি গঠিত	তারিখ	১	২৯ অক্টোবর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রদেয় তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা বাস্তবায়ন	মন্ত্রণালয়ের তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকা অনুসারে তথ্য প্রকাশিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		আওতাধীন দপ্তর/সংস্থায় দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা নিয়োগ	দপ্তর/সংস্থার দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নাম ও যোগাযোগের ঠিকানার সজলন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
		দপ্তর/সংস্থার বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন	দপ্তর/সংস্থার বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন	৫	পরিবর্তিত ফরম্যাটে মন্ত্রণালয়/বিভাগ এবং মাঠপর্যায়ের দপ্তরসমূহে সিটিজেন্স চার্টার প্রণয়ন	পরিবর্তিত ফরম্যাটে দপ্তর/সংস্থার সিটিজেন্স চার্টার ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর	২৯ নভেম্বর
			অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার অভিযোগ প্রতিকার ফোকাল পয়েন্ট নিয়োগকৃত	তারিখ	১	০১ নভেম্বর	০৮ নভেম্বর	১৫ নভেম্বর	২২ নভেম্বর
		সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	নাগরিকের নিকট হতে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
			দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি করে অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৬	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	বাজেট বাস্তবায়ন কমিটির কর্মপরিস্থিতি যথাযথভাবে অনুসরণ	দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে একটি করে সেবা প্রক্রিয়া সংহতীকৃত	তারিখ	১	১ জুন ২০১৬	৮ জুন ২০১৬	১৫ জুন ২০১৬	২২ জুন ২০১৬	২৯ জুন ২০১৬
			বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা (Budget Implementation Plan) প্রণীত ও দায়িকৃত ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন	সংখ্যা	১	৫	৪	৩	২	১
		অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০