



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০১৭ – জুন ৩০, ২০১৮

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
উপক্রমণিকা	৪
সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১৩

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Bureau of Mineral Development)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

• **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ**

খনি ও খনিজ সম্পদ (নিয়ন্ত্রণ ও উন্নয়ন) আইন, ১৯৯২ এর আলোকে সাদামাটি উত্তোলন ও বিপণন নির্দেশিকা, ২০১৪ প্রণয়ন করা হয়েছে। উক্ত নির্দেশিকা অনুযায়ী ৭ (সাত) সদস্য বিশিষ্ট জেলা মনিটরিং কমিটি গঠন করা হয়েছে। খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান, উত্তোলন ও অপসারণের লক্ষ্যে লাইসেন্স/ইজারা প্রদান কার্যক্রম অব্যাহত আছে। বর্তমান সরকার বিএমডি'র দপ্তর প্রধান পরিচালক পদটিকে মহাপরিচালক পদে উন্নীতসহ ৩০(ত্রিশ) টি নতুন পদ সৃজন করেছে। নতুন সৃজিত ৩০ (ত্রিশ) টি এবং পূর্বের ০৮ (আট) টি পদসহ মোট ৩৮(আটত্রিশ) টি পদের নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৪ প্রণয়ন করা হয়েছে। উক্ত নিয়োগবিধি অনুযায়ী ইতোমধ্যে সহকারী পরিচালকের দুটি পদ পূরণ করা হয়েছে এবং অবশিষ্ট পদসমূহে জনবল নিয়োগের কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে। বিএমডি বিগত তিন বছরে মোট ১৩৪.৩০ কোটি টাকা রাজস্ব আদায় করেছে।

• **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

সমস্যা:

- (ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ এর কতিপয় বিধি প্রয়োগে জটিলতা ও অস্পষ্টতা।
- (খ) অফিসের জন্য পর্যাপ্ত স্থান সংকুলান না হওয়া।
- (গ) প্রয়োজনীয় লোকবল সংকট।

চ্যালেঞ্জসমূহ:

- (ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ হাল নাগাদ করা।
- (খ) খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরোর নিয়োগবিধি, ২০১৪ অনুযায়ী জনবল নিয়োগ করা।
- (গ) নিজস্ব অফিস ভবন স্থাপন।

• **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র উপরোক্ত চ্যালেঞ্জসমূহ বাস্তবায়নের সাথে সাথে একটি আধুনিক ও গতিশীল সরকারি রাজস্ব আদায়কারী প্রতিষ্ঠান হিসাবে গড়ে তোলার জন্য নিম্নবর্ণিত প্রস্তাবনা রয়েছে:

- (ক) প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন: ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার লক্ষ্যে যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনা ও জনগণের দোরগোড়ায় সেবা পৌঁছানোর লক্ষ্যে ই-গভর্নেন্স সিস্টেম চালু করা।
- (খ) শাখা অফিস স্থাপন: রাজস্ব আদায় বৃদ্ধির লক্ষ্যে খনিজ সম্পদ সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় শহরে ব্যুরোর নিজস্ব শাখা অফিস স্থাপন করা।
- (গ) মানব সম্পদ উন্নয়ন: মানব সম্পদকে যুগোপযোগী করার লক্ষ্যে দেশে-বিদেশে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা।
- (ঘ) জেলা/উপজেলা পর্যায়ে জনসাধারণের মাঝে দেশের খনিজ সম্পদের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করার বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- (ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ সংশোধন।
- (খ) জনবল নিয়োগ।
- (গ) নিজস্ব অফিস স্থাপন।
- (ঘ) রাজস্ব লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

নিয়ন্ত্রিত ও উন্নত খনি ও খনিজ সম্পদ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

খনি ও খনিজ (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতিত) সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দারিদ্র ও ক্ষুধামুক্ত দেশ গঠন, শিল্পায়ন, টেকসই অবকাঠামো নির্মাণ এবং জ্বালানি নিরাপত্তা অর্জনে সহায়ক ভূমিকা পালন।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- (ক) খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।
- (খ) খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।
- (গ) খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- (ক) সারা দেশে প্রাপ্ত খনিজ সম্পদ (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতিত) এর সার্বিক ব্যবস্থাপনাসহ অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান করা।
- (খ) অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ খনিজসমৃদ্ধ এলাকার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (গ) লাইসেন্স/ইজারার আবেদন গ্রহণ ও পরীক্ষণ।
- (ঘ) আগ্রহী প্রার্থীর অনুকূলে লাইসেন্স/ইজারা মঞ্জুর করা।
- (ঙ) মঞ্জুরকৃত লাইসেন্স/ইজারার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (চ) খনি কার্যক্রমের অগ্রগতি ও লাইসেন্স/ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালন সম্পর্কে তদন্ত করা।
- (ছ) বিধিবিধান অমান্যকারীদের বিরুদ্ধে যথাযথ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- (জ) দেশের খনিজ সম্পদ, তার ব্যবহার ও রপ্তানির রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (ঝ) খনিজ সংক্রান্ত আইন ও বিধিবিধান প্রণয়ন ও সংশোধনে পরামর্শ প্রদান।
- (ঞ) খনিজের রয়্যালটি ও অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।

সেকশন ২

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)'র আউটকাম (Outcome)

আউটকাম (Outcome)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপন		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উৎসসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*		২০১৮-১৯	২০১৯-২০		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	সংখ্যা	৬৫	০২	১০	১৫	২০	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় প্রশাসন	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায় বৃদ্ধি	মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণকৃত	কোটি টাকা	৪৮.৩০	৩২.২৩	২৫	৩০	৩৫	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ	সরেকজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	সংখ্যা	১০	১১	২০	২৫	৩০	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন

*সাময়িক

সেকশন ৩
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)				প্রক্ষেপণ (Projections) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projections) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
[১] খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।	১৫	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান	অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১৫	৬৫	০২	১০	৯	৭	৬	১৫	২০
[২] খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়	৪০	মজুর নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণ	মজুর নির্ণয়, মূল্য নির্ধারণ ও রয়্যালটি নির্ধারণকৃত	কোটি টাকা	৪০	৪৮.৩০	৩২.২৩	২৫	২২.৫০	২০	১৫	৩০	৩৫
[৩] খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ	২৫	সরঞ্জাম পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়ন	সরঞ্জাম পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	সংখ্যা	২৫	১০	১১	২০	১৬	১৮	১২	২৫	৩০

*সাময়িক

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ গণ্যমাত্রার মান (২০১৭-১৮) (Target Value (2017-18))					
					অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)	
										১০০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	২	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণে নিতিম বিধয়ে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়*	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৪০
		জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও পাণ্ডিত্যপূর্ণ নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	১৩ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
তথ্য অধিকার ও স্বল্পগোপিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকৃত	০.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭৫
		স্বল্পগোপিত তথ্য প্রকাশ	স্বল্পগোপিত তথ্য প্রকাশিত	০.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭৫
		বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর

আমি, পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি), বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের সচিবের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি) 'র নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট দপ্তর কে সর্বাঙ্গিক সহযোগিতা প্রদান করব।

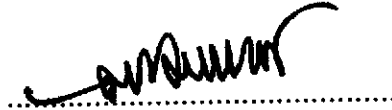
স্বাক্ষরিত:



পরিচালক
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যুরো (বিএমডি)

১২.৬.২০১৭

তারিখ



সচিব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

১২/০৬/২০১৭

তারিখ