

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
 বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়
 জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
 প্রশাসন-২ অধিশাখা
www.emrd.gov.bd

বিষয়: জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ ও এর অধীন দপ্তর/সংস্থার ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়া পর্যালোচনা সভার কার্যবিবরণী।

সভাপতি	:	মোঃ আজিজুল ইসলাম, অতিরিক্ত সচিব (প্রশাসন) ও এপিএ টিম লিডার, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
তারিখ ও সময়	:	০৫-০৫-২০২১, সকাল: ০২.৩০ ঘটিকা
স্থান	:	অনলাইন ভিডিও সিস্টেম
উপস্থিতি	:	রেকর্ডেড

২.০ আলোচনা:

২.১। উপস্থিতি সকলকে স্বাগত জানিয়ে সভার কার্যক্রম শুরু করা হয়। সভাপতির অনুমতিক্রমে উপসচিব (প্রশাসন-২ অধিশাখা) ও এপিএ টিমের সদস্য-সচিব মোছাম্মার ফারহানা রহমান সভার কার্যপত্র উপস্থাপন করেন। সভায় মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের কর্মসম্পাদন কর্মসম্পাদন চুক্তির নতুন কাঠামো ও নির্দেশিকা, ২০২১-২২ সভায় উপস্থাপন করা হয়। সভায় জানানো হয় যে, ২০২১-২২ অর্থবছরের এপিএ'র ১০০ নম্বরের মধ্যে কৌশলগত উদ্দেশ্য ৭০ এবং আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য ৩০ নম্বর। আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যের ৩০ নম্বরের মধ্যে এনআইএস-১০, ই-গভর্নেন্স ও উন্টার্বন-১০, জিআরএস-৪, সিটিজেন চার্টার-৩ এবং আরটিআই-৩ নম্বর।

২.২। সভায় এ বিভাগের মুগ্ধসচিব (পরিকল্পনা) ও এপিএ ফোকাল পয়েন্ট এ বিভাগের অধীন দপ্তর/সংস্থার ২০২১-২২ অর্থবছরের খসড়া এপিএ পর্যালোচনার জন্য পর্যায়ক্রমে সভায় উপস্থাপন করেন। খসড়া এপিএ পর্যালোচনাতে নিম্নরূপ পর্যবেক্ষণ ও মতামত গ্রহণ করা হয়:

দপ্তর/সংস্থার নাম	২০২১-২২ অর্থবছরের খসড়া এপিএ পর্যবেক্ষণ	মতামত
পেট্রোবাংলা	ক) ভবিষ্যৎ পরিকল্পনার বিষয়বস্তু অনেক বিস্তারিতভাবে উল্লেখ করা হয়েছে	সংক্ষিপ্তভাবে লিখতে হবে
	খ) ২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ বিস্তারিতভাবে প্যারাগ্রাফ আকারে লিখা হয়েছে	বুলেট আকারে ও সংক্ষিপ্তভাবে দিতে হবে
	গ) ২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহে ৭০ কি.মি. বিতরণ পাইপলাইন নির্মাণের বিষয়টি উল্লেখ করা হয়েছে	একটি অর্থবছরে ৭০ কি.মি. বিতরণ পাইপলাইন নির্মাণ সম্ভব কিনা? বিষয়টি পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক লক্ষ্যমাত্রা পুনঃনির্ধারণ করতে হবে।
	ঘ) মাথাপিছু গ্যাস ব্যবহার	হাইড্রোকার্বন ইউনিটের সাথে সমন্বয় করে লক্ষ্যমাত্রা পুনঃনির্ধারণ করতে হবে।
	ঙ) ৩-ডি সিসমিক জরিপের লক্ষ্যমাত্রা ২৫০ বর্গ কি.মি. নির্ধারণ করা হয়েছে। কিন্তু প্রকল্পটি এখনো অনুমোদিত হয়নি।	কর্মসম্পাদন সূচকটির লক্ষ্যমাত্রা অর্জন দ্রুত হবে বিধায় বাস্তবভিত্তিক লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করতে হবে।
	চ) সিস্টেম লস হাসকলে অবৈধ গ্যাস সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের লক্ষ্যমাত্রা ৪,৫০০ নির্ধারণ করা হয়েছে, যা পূর্বের লক্ষ্যমাত্রার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয়।	পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক লক্ষ্যমাত্রাটি পুনরায় নির্ধারণ করতে হবে।
	ছ) প্রি-পেইড/ইডিসিযুক্ত মিটার স্থাপনের লক্ষ্যমাত্রা ৭০,০০০ নির্ধারণ করা হয়েছে। বর্তমান পরিস্থিতিতে লক্ষ্যমাত্রা অর্জন সম্ভব হবে কিনা?	পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক লক্ষ্যমাত্রাটি পুনরায় নির্ধারণ করতে হবে।
	জ) মানব সম্পদ উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানের লক্ষ্যমাত্রা পূর্বের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয়।	পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক লক্ষ্যমাত্রাটি পুনরায় নির্ধারণ করতে হবে।
	ঝ) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণে ৫টি কার্যক্রমের বিপরীতে প্রকৃত অর্জন দেয়া হয়নি।	প্রকৃত অর্জন দিতে হবে।
	ঞ) সংযোজনী-২ এ কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা প্রমাণকের ক্ষেত্রে বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা হিসেবে আওতাধীন কোম্পানীসহ উল্লেখ করা হয়েছে।	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখার নাম পেট্রোবাংলা সংশ্লিষ্ট হবে।

বিপিসি	ক) অভিলক্ষ্য প্যারা আকারে দেয়া হয়েছে	এক লাইনে দিতে হবে
	খ) মিশন যথাযথ হয়নি	MTBF এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে নির্ধারণ করতে হবে
	গ) ডিবিয়ৎ পরিকল্পনা বিস্তারিতভাবে উল্লেখ করা হয়েছে	মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের নির্দেশনা অনুযায়ী লিখতে হবে
	ঘ) ২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ বিস্তারিতভাবে উল্লেখ করা হয়েছে	Key Point এ লিখতে হবে
	ঙ) কিছু কৌশলগত উদ্দেশ্যের কর্মসম্পাদন সূচকের মান কার্যক্রমের গুরুত্ব অনুযায়ী নির্ধারণ করা হয়নি	কার্যক্রমের গুরুত্ব অনুযায়ী পরীক্ষা-নিরীক্ষাপূর্বক সূচকের মান নির্ধারণ করতে হবে।
	চ) মডেল পেট্রোল পাম্প স্থাপনের লক্ষ্যমাত্রা পূর্বের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয়	চ্যালেঞ্জে লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করতে হবে
জিএসবি	ক) ২০২১-২২ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ একটি বুলেটে দেয়া হয়েছে	একাধিক বুলেটে দিতে হবে
	খ) ভিশন ও মিশন যথাযথ হয়নি	MTBF এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে নির্ধারণ করতে হবে
	গ) বৈদেশিক প্রশিক্ষণের লক্ষ্যমাত্রা পৃথকভাবে নির্ধারণ করা হয়েছে। বর্তমান পরিস্থিতিতে লক্ষ্যমাত্রাটি অর্জন দূরুহ।	লক্ষ্যমাত্রাটি পুনঃনির্ধারণ করতে হবে
বিএমডি	ক) সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ ক্রমিক আকারে দেয়া হয়েছে	এক প্যারাগ্রাফে দিতে হবে
	খ) ভিশন ও মিশন যথাযথ হয়নি	MTBF এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে নির্ধারণ করতে হবে

২.৩। সভায় জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়ার বিষয়ে বিস্তারিত আলোচনা হয়। সভায় জানানো হয় যে, জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়া আগামী ০৬-০৫-২০২১ তারিখে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের এপিএএমএস সফটওয়্যারে দাখিল করতে হবে। আলোচনাক্রমে কতিপয় বিষয়ে সংশোধন ও পরিমার্জন করা হয়। মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের প্রতিনিধি জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়া পর্যবেক্ষণ করেন এবং সন্তোষজনক মর্মে অভিহিত করেন। সভায় পেট্রোবাংলার ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়ায় এলএনজি খাতে ভর্তুকি নীতিমালার খসড়া প্রণয়নের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণের বিষয়ে মতামত ব্যক্ত করা হয়।

৩। সভায় বিস্তারিত আলোচনা ও পর্যালোচনা শেষে নিম্নরূপ সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়:

ক্রমিক	সিদ্ধান্ত	বাস্তবায়নকারী
৩.১	সভার পর্যবেক্ষণের মতামত অনুযায়ী ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়া প্রয়োজনীয় সংশোধন করতে হবে।	এপিএ টিম/দপ্তর/সংস্থা
৩.২	জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়া সভার পর্যবেক্ষণ অনুযায়ী সংশোধনপূর্বক ০৬-০৫-২০২১ তারিখে মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের এপিএএমএস সফটওয়্যারে দাখিল করতে হবে।	এপিএ টিম/ফোকাল পয়েন্ট, জাখসবি
৩.৩	ভিশন ও মিশন MTBF এর সাথে সামঞ্জস্য রেখে নির্ধারণ করতে হবে।	এপিএ টিম/দপ্তর/সংস্থা
৩.৪	পেট্রোবাংলার ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির খসড়ায় এলএনজি খাতে ভর্তুকি নীতিমালার খসড়া প্রণয়নের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করতে হবে।	এপিএ টিম/পেট্রোবাংলা

৪। সভায় আর কোন আলোচ্য বিষয় না থাকায় উপস্থিত সকলকে ধন্যবাদ জানিয়ে সভার সমাপ্তি ঘোষণা করা হয়।

স্বাক্ষরিতা/-

০৮-০৫-২০২১

(মোঃ আজিজুল ইসলাম)

অতিরিক্ত সচিব (প্রশাসন)

ও

এপিএ টিম লিডার

জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ