



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যৱো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ  
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

## বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ০১, ২০১৮ – জুন ৩০, ২০১৯

## সূচিপত্র

উপক্রমণিকা.....	৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.....	৮
সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ .....	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১১
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি .....	১২
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের মিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা.....	১৩

## **উপক্রমণিকা (Preamble)**

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যৱো (বিএমডি)

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

**খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যূরো (বিএমডি) এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**  
**(Overview of the Performance of the Bureau of Mineral Development)**  
**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা**

**• সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ**

খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ অনুযায়ী খনিজ সম্পদের অনুসন্ধান, উন্নোলন ও অপসারণের লক্ষ্যে লাইসেন্স/ইজারা প্রদান কার্যক্রম অব্যাহত আছে। নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৪ অনুযায়ী সরকারি কর্মকমিশনের মাধ্যমে সহকারী পরিচালক পদে ০২ (দুই) জন কর্মকর্তা নিয়োগ করা হয়েছে। আউটসোর্সিং পদ্ধতিতে ০৫ টি পদে জনবল নিয়োগ করা হয়েছে। এছাড়া, ১৩টি পদে নিয়োগের নিমিত্ত বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হয়েছে। বর্তমানে উক্ত পদসমূহে নিয়োগ প্রক্রিয়া চলমান রয়েছে। বিএমডি বিগত তিনি বছরে মোট ১৬১.৩৩ কোটি টাকা রাজস্ব আদায় করেছে।

**• সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ**

সমস্যা:

- (ক) জনবল স্বল্পতা।
- (খ) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ এর কতিপয় বিধিতে অঙ্গুষ্ঠতা।
- (গ) বিধি প্রয়োগের সাথে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানসমূহ হতে ক্ষেত্রবিশেষ যথাসময়ে সহায়তা না পাওয়ায় লাইসেন্স/ইজারা মञ্জুরীতে দীর্ঘস্মৃতা তৈরি হওয়া।
- (ঘ) বিভিন্ন মামলাজনিত জটিলতার কারণে ব্যূরো'র সার্বিক কার্যক্রম ব্যাহত হওয়া; এবং
- (ঙ) লাইসেন্স/ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালনে অবীহা।

চ্যালেঞ্জসমূহ:

- (ক) খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যূরোর নিয়োগবিধি, ২০১৪ অনুযায়ী জনবল নিয়োগ করা।
- (খ) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ হালনাগাদ করা; এবং
- (গ) মামলাজনিত জটিলতার উত্তরণ।

**• ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যূরো (বিএমডি)'র চ্যালেঞ্জসমূহ মৌকাবেলার সাথে সাথে একটি আধুনিক ও গতিশীল সরকারি রাজস্ব আদায়কারী প্রতিষ্ঠান হিসাবে গড়ে তোলার জন্য নিম্নবর্ণিত প্রস্তাবনা রয়েছে:

- (ক) প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন: ডিজিটাল বাংলাদেশ গড়ার লক্ষ্যে যাবতীয় কার্যক্রম পরিচালনা ও জনগণের দোরগোড়ায় সেবা পৌছানোর লক্ষ্যে ই-গভর্নেন্স সিস্টেম চালু করা।
- (খ) শাখা অফিস স্থাপন: রাজস্ব আদায় বৃদ্ধির লক্ষ্যে খনিজ সম্পদ সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় শহরে ব্যূরোর নিজস্ব শাখা অফিস স্থাপন করা।
- (গ) মানব সম্পদ উন্নয়ন: মানব সম্পদকে মুগোপযোগী করার লক্ষ্যে দেশে-বিদেশে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা।
- (ঘ) জেলা/উপজেলা পর্যায়ে জনসাধারণের মাঝে দেশের খনিজ সম্পদের সর্বোত্তম ব্যবহার নিশ্চিত করার বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করা।

**২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ**

- (ক) খনি ও খনিজ সম্পদ বিধিমালা, ২০১২ সংশোধন।
- (খ) জনবল নিয়োগ।
- (গ) রাজস্ব লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।

## সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vision):

নিয়ন্ত্রিত ও উন্নত খনি ও খনিজ সম্পদ।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

খনি ও খনিজ (তেল ও গ্যাস ব্যতীত) সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দারিদ্র্য ও ক্ষুধামুক্ত দেশ গঠন, শিল্পায়ন, টেকসই অবকাঠামো নির্মাণ এবং জ্বালানি নিরাপত্তা অর্জনে সহায়ক ভূমিকা পালন।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- (ক) খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসন্ধান, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।
- (খ) খনিজ সম্পদের রয়্যালটি ও সরকারি অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।
- (গ) খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ।

### ১.৪ প্রধান কার্যাবলি (Main Functions):

- (ক) সারা দেশে প্রাপ্ত খনিজ সম্পদ (তেল, গ্যাস ও সাধারণ বালু ব্যতীত) এর সার্বিক ব্যবস্থাপনাসহ অনুসন্ধান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান করা।
- (খ) অর্থনৈতিকভাবে গুরুত্বপূর্ণ খনিজসমূহ এলাকার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (গ) লাইসেন্স/ইজারার আবেদন গ্রহণ ও পরীক্ষণ।
- (ঘ) আগ্রহী প্রার্থীর অনুকূলে লাইসেন্স/ইজারা মন্তব্য করা।
- (ঙ) মন্তব্যকৃত লাইসেন্স/ইজারার রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (চ) খনি কার্যক্রমের অগ্রগতি ও লাইসেন্স/ইজারাগ্রহীতা কর্তৃক বিধিবিধান প্রতিপালন সম্পর্কে তদন্ত করা।
- (ছ) বিধিবিধান অমান্যকারীদের বিরুদ্ধে যথাযথ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- (জ) দেশের খনিজ সম্পদ, তার ব্যবহার ও রপ্তানির রেকর্ড সংরক্ষণ।
- (ঝ) খনিজ সংক্রান্ত আইন ও বিধিবিধান প্রণয়ন ও সংশোধনে পরামর্শ প্রদান।
- (ঝঝ) খনিজের রয়্যালটি ও অন্যান্য রাজস্ব নির্ধারণ ও আদায়।

সেকশন ২

খনিজ সম্পদ উন্নয়ন বুরো (বিএনডি)’র বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসূচীন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		প্রক্ষেপণ	লক্ষ্যসমাপ্তি ২০১৮-১৯	নির্ধারিত তাক্ষণ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে হোষখত্তাৰে দারিদ্র্যাত্ম মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উৎসস্তুতি (Source of Data)
			২০১৬-১৭	২০১৭-১৮*				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯
খনিজ সম্পদের বিভিন্ন উৎস অনুসূচী, উন্নয়ন ও আহরণ ব্যবস্থাপনা।	অনুসূচীন লাইসেন্স, খনি ইজাৱা ও কোয়ারি ইজাৱা প্রদানকৃত	সংখ্যা	০২	০৩	৫	১০	১৫	জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের রয়েলটি ও সরকারি অন্যান্য রাজ্য নির্ধারণ ও আদায় বৃদ্ধি	যুক্ত নির্ধারণ ও রয়েলটি নির্ধারণকৃত	কেটি টাকা	৩৫.৪১	৯৫.৯০	৮০	৮২	৮৫	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন
খনিজ সম্পদের অবৈধ উঙ্গোলন বোধ ও পরিদর্শন	সরেজনিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	সংখ্যা	১২	১১	২৫	৩০	৩৫	জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন জিএসবি ও স্থানীয় প্রশাসন

\*সামান্য

### পৰিবেশ ৩

### কৌশলগত উদ্দেশ্যতাত্ত্বিক, কার্যক্রম, কর্মসংপাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসংপাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসংপাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		জাফরাত/নির্ধারিত ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)		প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০		প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১	
						২০১৭-১৮*	২০১৭-১৮*	অসাধারণ	অতি উত্তম	চলতি মান	মানের নিয়ে	১০০%	১০০%
১] খনিজ সম্পদের নির্ভীক উৎস অন্তর্ভুক্ত উন্নয়ন ও আবহাও ব্যবস্থাপনা।	৫	অন্তর্ভুক্ত লাইসেন্স, খনি ইজুরা ও কোয়ারি ইজুরা প্রদান	অন্তর্ভুক্ত লাইসেন্স, খনি ইজুরা ও কোয়ারি ইজুরা প্রদানকৃত	সংখ্যা	৫	০২	০১	৫	৫	৮	০	১০	১৫
<b>২] খনিজ সম্পদের রয়েলটি ও সরকারি ভবন্যান রাঙ্গন নির্ধারণ ও আদায়</b>													
[১] খনিজ সম্পদের রয়েলটি ও সরকারি ভবন্যান রাঙ্গন নির্ধারণ ও আদায়	৪০	মজুদ নির্বাচিত মূল্য নির্ধারণ ও রয়েলটি নির্ধারণ কোটি টাকা	মজুদ নির্বাচিত মূল্য নির্ধারণ ও রয়েলটি নির্ধারণ কোটি টাকা	৭৫.৪১	৯৬.১০	৮০	৭৬	৭২	৭২	২৬	১৫	৮২	৮৫
[২] খনিজ সম্পদের অবৈধ উত্তোলন রোধ ও পরিদর্শন	৩০	সরকারী পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণালী	সরকারী পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণালী	সংখ্যা	৩০	১২	১১	১৫	২৩	২০	১৬	১৫	১৫

\*সার্বিক

**দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য, ২০১৮-১৯  
(মোট নথি- ২৫)**

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬-৭				কলাম-৮ (Target Value 2018-19)
					কর্মসূচিদান সূচকের মান (Weight of PI)	অতি উচ্চ (Very Good)	উচ্চ (Good)	চলতি মান (Fair)	
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসূচিদান সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসূচিদান সূচকের মান (Weight of PI)	অতি উচ্চ (Very Good)	উচ্চ (Good)	চলতি মান (Fair)	ভালভাবে নিয়ে নিরে (Poor)
১	মাঠ পর্যায়ের কর্মসূচিদান হাতিক খালি করিতে আবশ্যিক বার্ষিক কর্মসূচিদান হাতিক খালি ও ওয়েবসাইটে আপলোড ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসূচিদান হাতিক অর্থবার্ষিক মুল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মাঝালত/বিভাগে দাখিল মাঠ পর্যায়ের কর্মসূচিদান হাতিক অর্থবছরের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসূচিদান হাতিক অর্থবার্ষিক মুল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাতে ফলাফল/বিবরণ প্রেরণ	বার্ষিক কর্মসূচিদান হাতিক বাস্তবায়ন জোরদারকরণ সরকারি কর্মসূচিদান বাস্তবায়ন প্রাক্তিশীল অন্যান্য বিষয়ে কর্মসূচিদান বাস্তবায়নের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন।	তারিখ	০.৫	২০ জুন, ২০১৮	১০০%	১০%	১০%	৬০%
২	মাঠ পর্যায়ের কর্মসূচিদান হাতিক খালি করিতে আবশ্যিক বার্ষিক কর্মসূচিদান হাতিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত তারিখ	০.৫	১১ জানুয়ারি, ২০১৯	১০০%	১০%	১০%	-	-
৩	মাঠ পর্যায়ের কর্মসূচিদান হাতিক কর্মসূচিদান হাতিক অর্থবার্ষিক মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত বাস্তবায়ন জোরদারকরণ সরকারি কর্মসূচিদান হাতিক কর্মসূচিদান হাতিক অন্যান্য বিষয়ে কর্মসূচিদান বাস্তবায়নের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন।	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনবর্ষা	*	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
৪	ই-ফাইল প্রক্রিয়াজে প্রক্রিয়াজে ই-ফাইল প্রক্রিয়াজে	ফুল ডেক্সে প্রক্রিয়াজে আপলোডকৃত	%	১	৬০	-	-	-	-
৫	দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	মুন্তম একাউন্ট নতুন ই-সার্টিফিকেশন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০	১০	৫০	৫০	৫০
৬	দপ্তর/সংস্থা ও অধিনষ্ট কার্যালয়সমূহের উভাবনী উদ্বোধ ও সূচন উদ্বোধ প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উভাবনী উদ্বোধ ও সূচন উদ্বোধ প্রকল্প (SIP) সময়ের হালনাগাত্বত ডাটাবেস ওয়েবসাইটে প্রকাশিত অটোকেস অনুযায়ী মূলতম দৃষ্টি নতুন উভাবনী	তারিখ	১	৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
৭	বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াজে প্রক্রিয়াজে	হালনাগাত্বত প্রিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	তারিখ	১	৮০ এপ্রিল, ২০১৯	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
৮	অটোকেস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাত্বত প্রিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	তারিখ	০.৫	১৫ ডিসেম্বর, ২০১৮	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
৯	অটোকেস প্রতিকরণ বাস্তবায়ন	নিশ্চিত সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিশ্চিতিকৃত	তারিখ	০.৫	১৫ ডিসেম্বর, ২০১৮	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬			
					কর্মসূলদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসূলদন সহকর মান (Weight of PI)	কর্মসূলদন মান (২০১৮-১৯) (Target Value 2018-19)
কৌশলত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসূলদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলাতি মান (Fair)
পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও চূটি নথিময়ন ভারি করা	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	২	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	৬০%
অটিং অপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উদ্যোগ	বিপর্কীয় সভার অটিং অপত্তি নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	-
আধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	অটিং অপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উদ্যোগ স্থাবর সম্পত্তির ভালিকা হালনাগাদকৃত	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০	-
অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	স্থাবর সম্পত্তির ভালিকা হালনাগাদকৃত অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	তারিখ	২	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত নিষ্পত্তিকরণ	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০
অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত শূন্য পদের বিশেষজ্ঞ নিয়োগ প্রদান নিষ্পত্তিকরণ	বিদ্যুৎ বিল পরিমোজিত নিষ্পত্তিকরণ	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০
অধিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	জাতীয় শুভাচার কর্মসূলিকরণ ও পরিবহন কাঠামো বাস্তবায়ন***	নিয়োগ প্রদানকৃত বৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	%	২	১০০	১০০	১০০	১০০
জাতীয় শুভাচার কৌশল ও তথ্য ভবিকার বাস্তবায়ন	জাতীয় শুভাচার কর্মসূলিকরণ ও পরিবহন কাঠামো অবচত্ব লক্ষ্যান্তর কাঠামোর সকল অনলাইন দেশে তথ্য বাতায়নে সংযোজিত তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	২	৮	১০	১০	১০	-
জাতীয় শুভাচার কর্মসূলিকরণ ও পরিবহন কাঠামো বাস্তবায়ন***	জাতীয় শুভাচার কর্মসূলিকরণ ও পরিবহন কাঠামোর অবচত্ব লক্ষ্যান্তর কাঠামোর সকল অনলাইন দেশে তথ্য বাতায়নে সংযোজিত তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	১০০	১০০	১০০	১০০	৮০
জাতীয় শুভাচার কৌশল ও তথ্য ভবিকার বাস্তবায়ন	দফতর/বাংলাদেশের ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের বাস্তিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশ	তারিখ	০.৫	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০

\* জনপ্রযোগসম্ভব কৌশল ও ব্যবস্থাপনার প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।

\*\* মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্নেন্স অধিকারী হতে পার্শ্ব প্রতিবেদন।

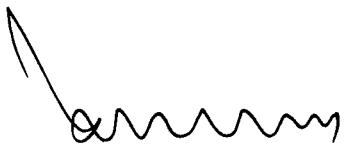
\*\*\* মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্নেন্স অধিকারী হতে পার্শ্ব প্রতিবেদন।

\*\*\*\* মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের শুভাচার অধিকারী হতে পার্শ্ব প্রতিবেদন।

আমি, পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যৱো (বিএমডি), বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের সচিবের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে পরিচালক, খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যৱো (বিএমডি)'র নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট দপ্তর কে সর্বাত্মক সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



পরিচালক  
খনিজ সম্পদ উন্নয়ন ব্যৱো (বিএমডি)

২২/৬/২০২৮

তারিখ

  
.....  
সচিব  
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

২১/০৬/২০২৮

তারিখ

## সংযোজনী-১

### শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

বিএমডি	:	বুরো অব মিনারেল ডিভেলপমেন্ট	(খনিজ সম্পদ উন্নয়ন বুরো)
এপিএ	:	এ্যানুয়াল পারফরমেন্স এগ্রিমেন্ট	(বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি)
জিএসবি	:	জিওলজিক্যাল সার্ভে অব বাংলাদেশ	(বাংলাদেশ ভূতাত্ত্বিক জরিপ অধিদপ্তর)
এসআইপি	:	স্মল ইমপ্রুভমেন্ট প্রজেক্ট	(ছোট উন্নয়ন কর্মসূচি)
পিআই	:	পারফরমেন্স ইন্ডিকেটর	(কর্মসম্পাদন সূচক)

**সংযোজনি- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ**

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি	সাধারণ মন্তব্য
০১	অনুসঙ্গান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদান	অনুসঙ্গান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কোয়ারি ইজারা প্রদানকৃত	খনিজ অনুসঙ্গান, খনিকেয়ারি ইজারা প্রদানের লক্ষ্যে মাঠ পর্যায়ে প্রাথমিকভাবে খনিজের উৎস, প্রকৃতি, বাণি ও মজুদ ইত্যাদি নির্ণয় করে লাইসেন্স অনুমোদন দেওয়া হয়	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি/ৱ প্রতিবেদন	--
০২	মজুদ নির্ণয়, শূল নির্ধারণ ও রয়েলাটি নির্ধারণ	মজুদ নির্ণয়, শূল নির্ধারণ ও রয়েলাটি নির্ধারণকৃত	অধৰ্মনির্তকভাবে গুরুত্বপূর্ণ ও কৌশলগত অন্যান্য খনিজ সম্পদের মাঠ পর্যায়ে মজুদ জেনে উভোলনের লাক্ষ্য সরকারি রাজৰ ও রয়েলাটি নির্ধারণ	বিএমডি	--	--
০৩	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়ন	সরেজমিন পরিদর্শন ও প্রতিবেদন প্রণয়নকৃত	বিষি অনুযায়ী মঙ্গুরীকৃত এলাকা মনিটরিং, আবেধ উত্তোলন রোধ	বিএমডি	বিএমডি/জিএসবি/ৱ প্রতিবেদন	--

**সংযোজনী ৩: অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ**

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংক্ষিট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন শূলক	উত্তর প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা	চাহিদা/ প্রত্যাশার ধোঙ্গিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ; বিদ্যুৎ, জ্বালনী ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়	অনুসূক্ষান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কেয়ারি ইজারা অনুমোদনকৃত অন্তর্বেদন	অনুসূক্ষান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কেয়ারি ইজারা অনুমোদনকৃত	প্রযোজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি খনি ও খনিজ সম্পদ বিবিমালা, ২০১২ অনুযায়ী অনুমোদনকৃতি কর্তৃপক্ষ	খনি ও খনিজ সম্পদ বিবিমালা, ২০১২ অনুযায়ী অনুমোদনকৃতি কর্তৃপক্ষ	অনুসূক্ষান লাইসেন্স, খনি ইজারা ও কেয়ারি ইজারা প্রদান সম্ভব নয়
স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়	প্রযোজনীয় সহযোগিতা প্রাপ্তি পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়	নিরাপত্তা পরিবেশগত উপাত্ত বিনিয়ম	খনি ও খনিজ সম্পদ বিবিমালা, ২০১২ অনুযায়ী আইনী সহযোগিতা	নিরাপত্তা বিষয়ক পরিবেশগত উপাত্ত বিনিয়ম	প্রযোজনীয় বাজেট ছাড়
আইন মন্ত্রণালয়	আইনী সহযোগিতা	বাজেট	প্রযোজনীয় বাজেট ছাড়	বাজেট বিনোদন	বাধাসময়ে ১৫ ও ২৫ মাহের নিয়েও সম্পাদনে ধীরগতি
অর্থ মন্ত্রণালয়	সরকারী কর্ম কর্মশাল	নিয়োগ	সরকারী পরিদর্শন কার্যক্রম বাধাসময়ে প্রতিনিধি মনোনয়ন ও তথ্য উপাত্ত বিনিয়ম	অর্থ কর্ম কর্মশাল বাধাসময়ে প্রতিনিধি মনোনয়ন ও তথ্য উপাত্ত বিনিয়ম	অর্থ কর্ম কর্মশাল বাধাসময়ে প্রতিনিধি মনোনয়ন ও তথ্য উপাত্ত বিনিয়ম
অধিবিক শক্তি কর্মশাল		উপাত্ত বিনিয়ম			উপাত্ত বিনিয়ম