

**গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার**  
**বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়**  
**জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ**  
**প্রশাসন-২ অধিশাখা**  
[www.emrd.gov.bd](http://www.emrd.gov.bd)

**বিষয়: জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ এর আগস্ট/২০১৯ মাসের মাসিক সমবয় সভার কার্যবিবরণী।**

সভাপতি	: আবু হেদা হোসেন রহমানুল মুনির
	সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়
তারিখ	: ২৯-০৮-২০১৯
সময়	: সকাল ১১:০০ টা
স্থান	: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়ের সম্মেলন কক্ষ
উপস্থিত সদস্য	: পরিপন্থিত-ক

সভাপতি উপস্থিত সকলকে স্বাগত জানিয়ে সভার কাজ শুরু করেন। সভাপতির অনুস্থিতক্রমে উপসচিব (প্রশাসন-২), জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ পাওয়ার পয়েন্টে পর্যায়ক্রমে সভার কার্যপত্র উপস্থাপন করেন।

১। গত ৩০-০৭-২০১৯ তারিখে সভার কার্যবিবরণীর ৭নং অনুচ্ছেদ ‘খ’ সিকাটে “মাস্টার প্ল্যান” বিষয়টি “এ্যাকশন প্ল্যান” হারা প্রতিহাসিত হবে। এ সংশোধনসহ সভায় উপস্থিত কর্মকর্তাগণের সম্বতিতে গত ৩০-০৭-২০১৯ তারিখে অনুষ্ঠিত মাসিক সমবয় সভার কার্যবিবরণী দৃঢ়করণ করা হয়।

৩। গত ৩০-০৭-২০১৯ তারিখে অনুষ্ঠিত মাসিক সমবয় সভায় গৃহীত সিকাটসমূহের বাস্তবায়ন অগ্রগতি ও অন্যান্য প্রয়োজনীয় বিষয়ে নিম্নরূপ আলোচনা, পর্যালোচনা ও সিকাট গৃহীত হয়:

ক্র. নং	আলোচনা	সিকাট	বাস্তবায়নকারী
৩.১	<p>অবিশ্রান্ত/চলমান বিষয়:</p> <p>(ক) জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্ম শতবার্ষিকী উদ্যাপন উপলক্ষ্যে আয়োজিত্ব আন্তর্জাতিক কনফারেন্সের প্রস্তুতির বিষয়ে আলোচনা হয়। আলোচনায় জানানো হয় বর্ণিত বিষয়ে বিদ্যুৎ বিভাগ প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণ করছে। এ বিষয়ে সারিক সহযোগিতা প্রদানের বিষয়ে নিয়মিত বিদ্যুৎ বিভাগের সাথে যোগাযোগ করা হচ্ছে। আন্তর্জাতিক কনফারেন্স ছাড়াও এ বিভাগ কি কি কার্যক্রম গ্রহণ করবে তাৰ প্রস্তুতি এখন থেকেই গ্রহণ করতে হবে মর্মে সভাতি নির্দেশনা প্রদান করেন।</p> <p>(খ) গ্যাস ও তেল সেটোরের কার্যক্রমে সুশাসন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে পঞ্চিত ইআরপি এবং অটোমেশন সংক্রান্ত কমিটি প্রতিবেদন দাখিল করেছে। সভাপতি প্রতিবেদনের আলোকে পরবর্তী প্রয়োজনীয় কার্যক্রম সম্পর্ক করার নির্দেশনা প্রদান করেন।</p> <p>(গ) <b>বু-ইকোনমি সেল:</b></p> <p>(১) সভায় জানানো হয় যে, বু-ইকোনমি সেল মূলতঃ এ বিভাগের একটি সেল। সে কারণে বু-ইকোনমি সেলের জনবল সৃষ্টির অর্থ হচ্ছে এ বিভাগের অর্জানিজেশনের নতুন জনবল সংযোজন। বু-ইকোনমি সেলের প্রত্যাবিত জনবল এ বিভাগের অর্জানিজেশনের উপরও তা জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করতে হবে।</p> <p>(২) বিভাগ মন্ত্রণালয়/বিভাগের বু-ইকোনমি সংক্রান্ত কার্যক্রমের বাস্তবায়ন ফলিটরিং করার লক্ষ্যে বু-ইকোনমি সেলের আওতাধীনে মাসিক সমবয় সভা আয়োজন এবং সভার সিকাটের বাস্তবায়ন ফলোআপ এ বিভাগের সমবয় সভায় অবহিত করতে হবে।</p>	<p>(ক) জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্ম শতবার্ষিকী উদ্যাপনে এ বিভাগের কর্মীয় নির্ধারণ করতে হবে।</p> <p>(খ) অটোমেশন ও ইআরপি চালু করার লক্ষ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক দাখিলকৃত প্রতিবেদন অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। এ বিষয়ে সচিব মহোদয়ের সভাপতিরে সভা অনুষ্ঠিত হতে পারে।</p> <p>(গ) (১) জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের অর্জানিজেশনে বু-ইকোনমি সেলের জনবল অন্তর্ভুক্ত করে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রত্যাব প্রেরণ করতে হবে।</p> <p>(২) বু-ইকোনমি সেল কর্তৃক আয়োজিত মাসিক সমবয় সভার সিকাট বাস্তবায়ন ফলোআপ এ বিভাগের সমবয় সভায় অবহিত করতে হবে।</p>	<p>প্রশাসন অনুষ্ঠান</p> <p>প্রশাসন-১ অধিশাখা ও বু-ইকোনমি সেল</p>

ক্র. নং	আলোচনা	সিকাত	বাস্তবায়নকারী
	(ঘ) জালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের নিকট সংশ্লিষ্ট দণ্ডর/সংস্থার এবং দণ্ডর/সংস্থার নিকট এ বিভাগের বিভিন্ন শাখার অনিষ্পত্ত বিষয় নিয়ে আলোচনাকালে সভায় আনানো হয় যে, সংশ্লিষ্ট দণ্ডর/সংস্থা হতে প্রেরিত পত্রাদি সচিবালয় নির্দেশমালা অনুযায়ী নিষ্পত্ত করা হয়।	(ঘ) এ বিভাগের বিভিন্ন শাখায় বিভিন্ন দণ্ডর/সংস্থার অনিষ্পত্ত বিষয় বিশেষ করে গুরুত্বপূর্ণ চিঠিপত্রের তথ্য নির্ধারিত হকে (চলমান, কত দিন ধরে অনিষ্পত্ত, কোন দণ্ডে অনিষ্পত্ত উপরেখসহ) প্রতিবেদন প্রেরণ করতে হবে।	এ বিভাগের সংশ্লিষ্ট সকল শাখা ও দণ্ডর/সংস্থা এবং কোম্পানি।
৩.২	<u>দৈর্ঘ দিন ধরে অনিষ্পত্ত/চলমান বিষয়:</u> ৩.২.১ অতিরিক্ত সচিব (অপারেশন) সভাকে অবহিত করেন “গ্যাস বিপণন বিধিমালা-২০১৯” হালনাগাদ করার নির্দিষ্ট প্রণীত খসড়া বিধিমালা প্রেরণপূর্বক ১৫ (পনের) কার্যদিবসের মধ্যে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের মতামত গ্রহণের জন্য পত্র প্রেরণ করা হয়েছে। মতামত পাওয়া না গ্রেফতার নির্ধারিত সময়ে উক্ত নীতিমালা অনুমোদনের কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।	৩.২.১ মুত্ত গ্যাস বিপণন বিধিমালা/২০১৯ অনুমোদনের ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।	অপারেশন অনুবিভাগ
	৩.২.২ বিমানের নিকট বকেয়া পাওনা আদায় এবং জেট ফুয়েলের দাম পুনঃনির্ধারণের বিষয়ে এ বিভাগের সচিব মহোদয়ের সভাপতিত্বে গত ১০-০১-২০১৯ তারিখে সভা অনুষ্ঠিত হয়। সভার সিকাত অনুযায়ী সমুদ্য কাজ বাস্তবায়িত হচ্ছে এবং বর্ণিত বিষয়ে আগামী ১লা সেপ্টেম্বর সভা করে পরবর্তী কার্যক্রম গ্রহণ করা হবে মর্মে সভায় অতিমত ব্যক্ত করা হয়। সভাপতি বকেয়া পাওনা আদায় ও জেট ফুয়েলের দাম পুনঃনির্ধারণের বিষয়ে গৃহীত উদ্যোগ বাস্তবায়নে আরো তৎপর হওয়ার জন্য নির্দেশনা প্রদান করেন।	৩.২.২ বিমানের নিকট বকেয়া পাওনা আদায় এবং জেট ফুয়েলের দাম পুনঃনির্ধারণ সংক্রান্ত সিকাত বাস্তবায়নে আরো তৎপর হতে হবে।	অপারেশন অনু বিভাগ, বিপিসি ও পক্ষা অয়েল কোম্পানি
	৩.২.৩ বিপিসি এবং এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের অভিন্ন পদবির চাকরি বিধিমালা প্রস্তুত করার বিষয়টি গত ২০১৬ সাল থেকে অনিষ্পত্ত অবস্থায় রয়েছে। সভায় পেট্রোবাংলা এবং এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের জন্য যেমন-অভিন্ন চাকরি বিধিমালা রয়েছে তেমনি বিপিসি ও এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের জন্য অভিন্ন পদবি, বেতন কাঠামো, নিয়োগ ও পদোন্নতির চাকরি বিধিমালার খসড়া মুত্ত এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।	৩.২.৩ পেট্রোবাংলা এবং এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের জন্য যেমন অভিন্ন চাকরি বিধিমালা রয়েছে তেমনি বিপিসি ও এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের জন্য অভিন্ন পদবি, বেতন কাঠামো, নিয়োগ ও পদোন্নতির চাকরি বিধিমালার খসড়া মুত্ত এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।	বিপিসি ও প্রশাসন-৩ অধিশাখা
	<u>৩.২.৪ পেট্রোবাংলার নিয়োগ প্রবিধানমালা:</u> পেট্রোবাংলা থেকে সংশোধিত নিয়োগ প্রবিধানমালা এ বিভাগে প্রেরণ না করায় তা অর্থ বিভাগে প্রেরণ করা যাচ্ছে না মর্মে সভায় আনানো হয়। গত ০৩-০৭-২০১৯ তারিখের সমৰ্থ সভার পর্যালোচনা ও সিকাত এবং ১৩-০৬-২০১৯ তারিখে অতিরিক্ত সচিব (প্রশা:) এর সভাপতিত্বে অনুষ্ঠিত সভার সিকাত মোতাবেক নিয়োগ প্রবিধানমালা পুনসংশোধন করে এ বিভাগে প্রেরণ করার উপর গুরুত্বারোপ করা হয়।	৩.২.৪ গত মাসের সমৰ্থ সভার আলোচনা ও সিকাত এবং এ বিভাগের ১৩-০৬-২০১৯ তারিখের সভার সিকাত মোতাবেক পেট্রোবাংলার চাকরি প্রবিধানমালা সংশোধন করে এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।	পেট্রোবাংলা এবং প্রশাসন-২ অধিশাখা।
৩.৩	আইওসিসমূহের স্থানীয়ভাবে উৎপাদিত ও সরবরাহকৃত প্রাকৃতিক গ্যাস ও পেট্রোলিয়ম জাতীয় পণ্যের উপর পূর্বের ন্যায় মুসক ও সম্পূর্ণ শুল্ক মওকুফের বিষয়ে পেট্রোবাংলা এনবিআর এবং সাথে যোগাযোগ করে সমস্যার সমাধান করবে মর্মে সভাপতি নির্দেশনা প্রদান করেন।	আইওসি কর্তৃক উৎপাদিত ও সরবরাহকৃত গ্যাস ও পেট্রোলিয়ম জাতীয় পণ্যের উপর পূর্বের ন্যায় মুসক ও সম্পূর্ণ শুল্ক মওকুফের বিষয়ে পেট্রোবাংলা এনবিআর এবং সাথে যোগাযোগ করে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।	পেট্রোবাংলা

ক্র. নং	আলোচনা	সিদ্ধান্ত	বাস্তবায়নকারী
৩.৪	<p><b>অডিট আপত্তি:</b></p> <p>(ক) পেট্রোবাংলা, বিপিসি ও তাদের অধীনস্থ কোম্পানিসমূহের প্রেরিত তথ্য মোতাবেক অডিট আপত্তির উৎপত্তিগত উৎস সম্পর্কে সম্যক ধারণা লাভের লক্ষ্যে কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের প্রশিক্ষণ আয়োজনের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে। এ বিষয়ে সংশ্লিষ্ট দৃষ্টির প্রধানের প্রশিক্ষণ বাস্তবায়নে যথাযথ ভূমিকা পালন করার উপর সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।</p> <p>(খ) অতিরিক্ত সচিব (অপারেশন) সভাকে অবহিত করেন যে, বর্তমান অডিটের কঠোর জেনারেল অনিপ্পত্তি অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির বিষয়ে বেশ আগ্রহিক। তবে জনবল সম্ভাবনা জন্য দুটোর সাথে অনেক অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি করা সম্ভব হচ্ছে না। যে সকল দৃষ্টি/সংস্থা/কোম্পানির অধিক সংখ্যক অডিট আপত্তি রয়েছে সে সকল প্রতিষ্ঠানসমূহ যোগাযোগ করে জনবল ও লজিস্টিক সাপোর্ট দিয়ে সহায়তা করলে পেন্ডিং বা অনিপ্পত্তি অডিট আপত্তি দ্রুত নিষ্পত্তি করা সম্ভব হবে।</p>	<p>(ক) অডিট আপত্তি উৎপত্তির উৎস সম্পর্কে সম্যক ধারণা লাভের লক্ষ্যে আয়োজিত প্রশিক্ষণ কার্যকর করতে দৃষ্টি/কোম্পানির প্রধানগণ তৎপর হবেন।</p> <p>(খ) অডিট আপত্তি দ্রুত নিষ্পত্তির লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট অডিট অফিসের সাথে যোগাযোগ করে জনবল ও লজিস্টিক সাপোর্ট প্রদানের মাধ্যমে দ্রুত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।</p>	সিএও/ বিপিআই সংশ্লিষ্ট সকল দৃষ্টি/সংস্থা/ কোম্পানি।
৩.৫	<p><b>বিভাগীয় মামলা, আদালতের মামলা, রিচ নিষ্পত্তি:</b></p> <p>বিপিসি ও এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের মোট ২০টি বিভাগীয় মামলা রয়েছে। ২০টি মামলার মধ্যে ৪টি মামলা ও মাসের অধিক সময় ধরে এবং ১৬টি মামলা ১২ মাসেরও বেশি সময় ধরে পেন্ডিং অবস্থায় রয়েছে। বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তির লক্ষ্যে পেট্রোবাংলা ও এর অধীন কোম্পানিসমূহের নিয়মিত প্রশিক্ষণের উপর গুরুত্বারোপ করা হয়। কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর দুরীতি বা অপরাধ প্রাথমিক পর্যায়ে প্রমাণিত হলে তাকে বরখাস্ত করে না রেখে দ্রুত বিভাগীয় ব্যবস্থা গ্রহণের মাধ্যমে তা নিষ্পত্তি করার জন্য সভাপতি মহোদয় নির্দেশনা প্রদান করেন।</p>	<p>(ক) পেট্রোবাংলা ও বিপিসি'র বিভাগীয় মামলা দ্রুত নিষ্পত্তির উদ্যোগ গ্রহণ করতে হবে। এ বিষয়ে প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করতে হবে।</p> <p>(খ) কোনো কর্মকর্তা/কর্মচারীর দুরীতি বা অপরাধ প্রাথমিক পর্যায়ে প্রমাণিত হলে তাকে বরখাস্ত করে না রেখে দ্রুত বিভাগীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করে তা সুরাহা/নিষ্পত্তি করতে হবে।</p>	সকল দৃষ্টি/সংস্থা/ কোম্পানি
৩.৬	<p><b>ব্যবস্থাপনা পরিচালক যমুনা অয়েল কোম্পানি লি:</b> সভায় জানান যে, চাইদপুর ডিপোতে অবৈধ ডেল গ্রহণ ও বিক্রির অভিযোগ তদন্তে যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেডে কর্তৃক গঠিত তদন্ত কঞ্চিত উক্ত অভিযোগ/ঘটনার সত্যতা পায়ানি মর্মে প্রতিবেদন দাখিল করে, যা গ্রহণযোগ্য নয়। অভিযোগ সম্পর্কিত যাবতীয় কাগজগত সংগ্রহ করে দ্রুত পরবর্তী কার্যক্রম গ্রহণের জন্য সভাপতি মহোদয় নির্দেশনা প্রদান করেন।</p>	<p>যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড এর চাইদপুর ডিপোতে অবৈধভাবে ডেল গ্রহণ ও বিক্রির অভিযোগ সংক্রান্ত যাবতীয় কাগজগত এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।</p>	বিপিসি, জেওসিএল প্রশাসন-৩ অধিশাখা
৩.৭	<p><b>জালানি তেলে তেজাল বিয়োধী অভিযান:</b></p> <p>সভায় পদ্মা অয়েল কোম্পানি লিমিটেড, মেঘনা পেট্রোলিয়াম লিমিটেড এবং যমুনা অয়েল কোম্পানি লিমিটেডে কর্তৃক ডিলারগণের মাধ্যমে বাজারজাত্বৃত তেলের গুণগত্যান ও ওজন নিশ্চিতকরণের বিষয়ে গুরুত্বারোপ করা হয়। নব নিযুক্ত বিজ্ঞ নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক অভিযান জোরদার করার উপর গুরুত্বারোপ করে সভাপতি বলেন যে, তেজাল তেল বিক্রি বা সঠিক মাপে তেল বিক্রি না করা এক ধরণের চুক্তিবহিত্ব কার্যক্রম। এই ধরণের চুক্তিতে এবং অসাধু কার্যক্রমের জন্য সংশ্লিষ্ট তেলের ফিলিং স্টেশন বক্স করে দেয়ার সুযোগ থাকলে তা অবশ্যই বক্স করে দিতে হবে। সভায় প্রত্যাশা ব্যক্ত করা হয় যে, সম্পত্তি নিয়োগপ্রাপ্ত বিজ্ঞ নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক চালানো অভিযান ভোক্তৃ স্বার্থ সংরক্ষণে গুরুতর্পণ ভূমিকা পালন করবে। এছাড়া সিএমজি স্টেশনের অভিযান পরিচালনাকালে বক্সে বিলের কারণ উদঘাটন ও তা আদায়ে পদক্ষেপ গ্রহণ করতে সভাপতি নির্দেশনা প্রদান করেন।</p>	<p>(ক) নিয়োগপ্রাপ্ত বিজ্ঞ নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট কর্তৃক জালানি তেলের তেজাল বিয়োধী কার্যকর অভিযান পরিচালনা করতে হবে।</p> <p>(খ) কোনো ফিলিং স্টেশনে অনিয়ম পরিলক্ষিত হলে তা চুক্তি অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। চুক্তি তেজের কারণে ফিলিং স্টেশন বক্স করে দেয়ার সুযোগ থাকলে উক্ত ফিলিং স্টেশন বক্স করে দিতে হবে।</p> <p>(গ) সিএমজি স্টেশনের অভিযান পরিচালনাকালে বক্সে বিলের কারণ উদঘাটন এবং বক্সে বিল আদায়ের পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হবে।</p>	নির্বাহী ম্যাজিস্ট্রেট এবং বিপিসি ও অধীনস্থ কোম্পানিসমূহ

ক্র. নং	আলোচনা	সিকাট	বাস্তবায়নকারী
৩.৮	<p><b>অবৈধ গ্যাস সংযোগবিহীন জ্বালানি ব্যবস্থাপনা:</b></p> <p>(ক) জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্য শতবার্ষিকী উপলক্ষে একটি কল্যাণমূলক ও শুক্রি কার্যক্রম হিসেবে অবৈধ গ্যাস সংযোগ মুক্ত জ্বালানি ব্যবস্থাপনা কর্মসূচী ২০১৯-২০ বছরের এপিএতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। তার সফল বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে প্রতিটি কোম্পানি এ্যাকশন প্ল্যান প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন করবে। প্রস্তুতকৃত এ্যাকশন প্ল্যান এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে, যা এ বিভাগ কর্তৃক মনিটরিং করা হবে। এ লক্ষ্যে এ বিভাগে মনিটরিং কমিটি গঠন করার বিষয়ে সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।</p> <p>(খ) বিজ্ঞ নির্বাচী ম্যাজিস্ট্রেট জানান যে, তেজল বিরোধি অভিযান পরিচালনা করে তিনি ২০০০টি অবৈধ গ্যাস সংযোগ বিছিন্ন করেছেন। প্রথম খাপে বিছিন্নকৃত অবৈধ গ্যাস সংযোগের তালিকা তৈরি করে রাখা এবং দ্বিতীয় খাপে উক্ত বিছিন্ন সংযোগ পুনরায় স্থাপন করা হলে তা বিছিন্ন করার সঙ্গে সঙ্গে সংশ্লিষ্ট মালিকের বিরুদ্ধে ফৌজদারি মামলা বুজু করার জন্য সভাপতি নির্দেশনা প্রদান করেন। গ্যাস সংযোগ সংরক্ষণ, অবৈধ গ্যাস সংযোগ রোধে মনিটরিং জোরদার করার লক্ষ্যে সভাপতি সংশ্লিষ্ট গ্যাস কোম্পানিসমূহকে গুগলম্যাপ প্রণয়নের জন্মও নির্দেশনা প্রদান করেন। অবৈধ গ্যাস লাইন সংযোগ প্রদানকারী তিতাসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা নেয়ার উপর সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।</p>	<p>(ক) অবৈধ গ্যাস সংযোগ মুক্ত জ্বালানি ব্যবস্থাপনা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে এ্যাকশন প্ল্যান প্রণয়নপূর্বক এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।</p> <p>(খ) এ বিভাগে অবৈধ গ্যাস সংযোগ বিছিন্নকৃত সংক্রান্ত মনিটরিং কমিটি গঠন করতে হবে।</p> <p>(গ) প্রথম খাপে অবৈধ গ্যাস সংযোগ বিছিন্ন করে তার তালিকা প্রণয়ন করতে হবে। বিছিন্নকৃত সংযোগ পুন স্থাপন করা হলে উক্ত সংযোগ বিছিন্ন করার সঙ্গে সঙ্গে সংশ্লিষ্ট মালিকের বিরুদ্ধে ফৌজদারি মামলা বুজু করতে হবে।</p> <p>(ঘ) অবৈধ সংযোগ প্রদানের সাথে সংশ্লিষ্ট তিতাসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।</p> <p>(ঙ) গ্যাস সংযোগ সংরক্ষণ ও অবৈধ গ্যাস সংযোগ রোধে মনিটরিং জোরদার করার লক্ষ্যে গুগলম্যাপ প্রণয়নের জন্মও নির্দেশনা প্রদান করেন। অবৈধ গ্যাস লাইন সংযোগ প্রদানকারী তিতাসের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা নেয়ার উপর সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।</p>	<p>প্রশাসন উইং জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ</p> <p>বিজ্ঞ নির্বাচী ম্যাজিস্ট্রেট</p> <p>টিজিটিভিসিএল</p> <p>সংশ্লিষ্ট সকল গ্যাস কোম্পানি</p>
৩.৯	<p><b>আদালতে বিচারাধীন মামলা:</b></p> <p>পেট্রোবাংলা ও এর বিভিন্ন কোম্পানির মোট মামলা সংখ্যা ১৯৬৪টি। গত মাসে ১৮টি মামলা নিষ্পত্তি হয়েছে। পেট্রোবাংলা, বিপিসি এবং এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের বিচারাধীন কোনু মামলার জন্য কোনু আইনজীবী নিয়োগ করা হয়েছে, কতদিন ধরে পেত্রিং রয়েছে, পরবর্তী শুনানি কখন হতে পারে, সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা সঠিকভাবে তদারকি করছেন কিনা এ সব বিষয় এ বিভাগকে অবহিত করতে হবে। আইনজীবীদের সাথে দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা ও সংশ্লিষ্ট উইং প্রধানের সময়ে সময়ে সভা অনুষ্ঠান এবং বছরভিত্তিক মামলার তালিকা প্রস্তুতের বিষয়ে সভায় নির্দেশনা প্রদান করা হয়।</p>	<p>(ক) আদালতে চলমান মামলাসমূহের নিয়মিত এবং যথাযথ তদারকি নিশ্চিত করতে হবে।</p> <p>(খ) গুরুত্বপূর্ণ মামলার ক্ষেত্রে বিজ্ঞ অ্যাটর্নি জেনারেলের সংগে যোগাযোগ করতে হবে।</p> <p>(ঘ) দপ্তর/সংস্থা/কোম্পানিতে কোনু মামলায় কোনু আইনজীবী নিয়োগ করা হয়েছে, কতদিন ধরে তা পেত্রিং রয়েছে, পরবর্তী শুনানি কখন হতে পারে, এবং মামলা নিষ্পত্তির বিষয়ে কোনু কর্মকর্তা নিয়োজিত রয়েছেন; তিনি সঠিকভাবে তদারকি করছেন কিনা সেসব বিষয়ে এ বিভাগকে অবহিত করতে হবে।</p>	<p>এ বিভাগের সংশ্লিষ্ট শাখা/অধিশাখা এবং সকল দপ্তর/সংস্থা/ কোম্পানি।</p>
৩.১০	<p><b>অনিষ্পত্তি অবসরভাতা:</b></p> <p>পেট্রোবাংলা এবং এর আওতাধীন কোম্পানিসমূহের অনিষ্পত্তি অবসরভাতা নিয়ে সভায় বিভাগিত আলোচনা হয়। দুদক কর্তৃক দায়েরকৃত মামলা এবং পেত্রিং অবসরভাতা বিষয়ে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের উপর গুরুত্বারোপ করা হয়। অবসরভাতা প্রদানের তথ্য সম্বলিত প্রতিটানভিত্তিক (নির্ধারিত ছক মোতাবেক) তালিকা আগামী সভায় উপস্থাপন করতে হবে।</p>	<p>অবসরভাতা সহজীকরণ নীতিমালা অনুযায়ী অনিষ্পত্তি অবসরভাতার আবেদন (যদি থাকে) অতি দ্রুত নিষ্পত্তি করতে হবে এবং প্রতিবেদন যথাসময়ে নির্ধারিত ছকে এ বিভাগে প্রেরণ করতে হবে।</p>	<p>দপ্তর/সংস্থা/ কোম্পানি।</p>

ক্র. নং	আলোচনা	সিঙ্কেত	বাস্তবায়নকারী																												
৩.১১	<b>জু-সম্পত্তি হতে অবৈধ দখল উচ্ছেদ ও নামজারী সম্পাদন:</b> এ বিভাগের আওতাধীন সংস্থা/কোম্পানিসমূহের মোট জমি, দখলে থাকা জমি বেদখলকৃত জমি এবং তা উকারে গৃহীত উদ্যোগ, ভূমিকর, বকেয়া ভূমিকর প্রতিতি তথ্য বস্তুনিষ্ঠভাবে আগমী সভায় উপস্থাপনের বিষয়ে সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।	এ বিভাগের আওতাধীন সকল দণ্ডন/সংস্থা/কোম্পানি/ তাদের নিজ নিজ সম্পত্তির রক্ষণা-বেক্ষণের দায়িত্ব যথাযথভাবে পালন করবে এবং প্রতি সম্বয় সভার পূর্বে নিয়ন্ত্রিত হকে বস্তুনিষ্ঠ তথ্য প্রেরণ করবে। <b>ছক-১</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্র. নং</th><th>প্রতিষ্ঠানের নাম</th><th>মোট সম্পত্তির পরিমাণ</th><th>দখলে থাকা জমির পরিমাণ</th><th>পরিস্থিতি ভূমি কর</th><th>বকেয়া ভূমি কর (বেক্ষণ প্রতিক)</th><th>বর্বা</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>১</td><td>২</td><td>৩</td><td>৪</td><td>৫</td><td>৬</td><td>৭</td></tr> </tbody> </table> <b>ছক-২</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ক্র. নং</th><th>প্রতিষ্ঠানের নাম</th><th>মোট সম্পত্তির পরিমাণ</th><th>দখলে থাকা জমির পরিমাণ</th><th>বেদখলে থাকা জমির পরিমাণ</th><th>বেদখলকৃত সম্বৰ্ধারের গৃহীত পরিমাণ</th><th>বর্বা</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>১</td><td>২</td><td>৩</td><td>৪</td><td>৫</td><td>৬</td><td>৭</td></tr> </tbody> </table>	ক্র. নং	প্রতিষ্ঠানের নাম	মোট সম্পত্তির পরিমাণ	দখলে থাকা জমির পরিমাণ	পরিস্থিতি ভূমি কর	বকেয়া ভূমি কর (বেক্ষণ প্রতিক)	বর্বা	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	ক্র. নং	প্রতিষ্ঠানের নাম	মোট সম্পত্তির পরিমাণ	দখলে থাকা জমির পরিমাণ	বেদখলে থাকা জমির পরিমাণ	বেদখলকৃত সম্বৰ্ধারের গৃহীত পরিমাণ	বর্বা	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	প্রশাসন-২ অধিশাখা এবং সংশ্লিষ্ট দণ্ডন/সংস্থা/ কোম্পানি।  প্রশাসন-৩ অধিশাখা
ক্র. নং	প্রতিষ্ঠানের নাম	মোট সম্পত্তির পরিমাণ	দখলে থাকা জমির পরিমাণ	পরিস্থিতি ভূমি কর	বকেয়া ভূমি কর (বেক্ষণ প্রতিক)	বর্বা																									
১	২	৩	৪	৫	৬	৭																									
ক্র. নং	প্রতিষ্ঠানের নাম	মোট সম্পত্তির পরিমাণ	দখলে থাকা জমির পরিমাণ	বেদখলে থাকা জমির পরিমাণ	বেদখলকৃত সম্বৰ্ধারের গৃহীত পরিমাণ	বর্বা																									
১	২	৩	৪	৫	৬	৭																									
৩.১২	<b>বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA):</b> ২০১৯-২০ অর্থ বছরের এপিএ'র সফল বাস্তবায়নের লক্ষ্যে এ বিভাগ ও সংশ্লিষ্ট সকল দণ্ডন সংস্থা/কোম্পানিকে নিষ্ঠা ও দক্ষতার সাথে কাজ করার বিষয়ে সভাপতি সভায় গুরুত্বারোপ করেন।	২০১৯-২০ অর্থ বছরের এপিএ'র সফল বাস্তবায়নের লক্ষ্যে এ বিভাগ ও সংশ্লিষ্ট সকল দণ্ডন সংস্থা/কোম্পানিকে নিষ্ঠা ও দক্ষতার সাথে কাজ করতে হবে।	এপিএ টিম ও সংশ্লিষ্ট সকল দণ্ডন/সংস্থা/ কোম্পানি।																												
৩.১৩	<b>অনলাইন কার্যক্রম:</b> এ বিভাগের সিস্টেম এনালিস্ট জানান যে, গ্যাস ট্রান্সিশন কোম্পানি লিমিটেড (জিটিসিএল) এ বর্তমানে ইআরপি সিস্টেম চালু থাকায় উক্ত প্রতিষ্ঠানে নিষ্পত্তিকৃত ই-নথি বিবেচনায় নেয়া সম্ভব হচ্ছে না। বিষয়টি ট্রুআই এর সাথে তিনি আলোচনা করেছেন। ট্রুআই এর সাথে যোগাযোগ করে ইআরপি ও ই-নথির সমস্যা সমাধান করতে হবে।  তিনি আরো জানান যে, জিটিসিএল এর কোন্ কোন্ বিষয় ই-ফাইলে আর কোন্ কোন্ বিষয় ইআরপিতে সম্পাদিত হবে তা নির্দিষ্ট করা হয়েছে। সে মোতাবেক কার্যক্রম সম্পাদন করা হলে ই-ফাইলিংসহ নিষ্পত্তিকৃত কার্যক্রম বিবেচনায় নেয়া সম্ভব হবে।	(ক) এ বিভাগ ও এর আওতাধীন দণ্ডন/সংস্থা/কোম্পানিসমূহ হতে ই-নথিতে সম্পাদিতব্য কার্যক্রম আরও বৃক্ষি করতে হবে। (খ) এ-ট্রুআই এর সাথে যোগাযোগ করে ইআরপি ও ই-নথির সমস্যা সমাধান করতে হবে।	আইসিটি শাখা, সংশ্লিষ্ট সকল দণ্ডন/সংস্থা/ কোম্পানি																												
৩.১৪	বিআরসি'র সঙ্গে এ বিভাগের অধীনস্থ দণ্ডন/সংস্থা/কোম্পানির সৃষ্টি হৈততা ও সমস্যাসমূহ নিরসনের বিষয়ে আলোচনা হয়। আলোচনায় জানানো হয় যে, এ বিভাগের যুগ্ম-সচিব (পরিকল্পনা)-কে আহবায়ক করে একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে। কমিটি ইতোমধ্যে বেশ কয়েকটি সভা করেছে। দুটি কমিটি মতামত/সুপারিশ প্রণয়ন করে সচিব মহোদয় বরাবর দাখিল করবে।	বিআরসি'র সঙ্গে এ বিভাগের অধীনস্থ দণ্ডন/সংস্থা/কোম্পানির সৃষ্টি হৈততা ও সমস্যা নিরসনের লক্ষ্যে কমিটি মতামত/সুপারিশ প্রণয়ন করে সচিব মহোদয় বরাবর দাখিল করবে।	সংশ্লিষ্ট কমিটি																												

=४=

০৪। পরিশেষে সভাপতি বলেন যে, গ্যাস সেটেরের কার্যক্রম বস্তুত উচ্চ মাত্রায় প্রযুক্তিনির্ভর। সে কারণে এ সেটেরের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান বিশেষতঃ বাপেক্স, ইআরএল ও জিএসবি'র মত দপ্তর/সংস্থায় সংশ্লিষ্ট কারিগরী জ্ঞান সমৃদ্ধ বিশেষজ্ঞের বিশাল ভান্ডার তৈরি হওয়ার কথা, গবেষকদের মিলনকেন্দ্র হওয়ার কথা। কিন্তু বাস্তবে তা তৈরি হয়নি। এ জন্য প্রয়োজন এ খাতে মানব সম্পদ উন্নয়ন। নিয়মিত আলোচনা-পর্যালোচনা, মতবিনিয়ম, প্রশিক্ষণ, সেমিনার, সেপ্টোসিয়াম, কর্মশালা, গবেষণা, অভিজ্ঞতা ও আইডিয়া শেয়ারিং এবং সূজনশীলতা বিশেষজ্ঞ গড়ে তোলার অপরিহার্য নিয়ামক হতে পারে। তবে এক্ষেত্রে সবচেয়ে বড় প্রয়োজন মাইনস্টেট পরিবর্তন। মনে-প্রাণে গবেষণার মননশীলতা ধারণ করা, প্রতিগ্রালন করা এবং ব্যক্তি নয় সমষ্টির উন্নয়নে কাজ করার মানসিকতা অর্জন। যার সহজ অর্থ নিজের জন্য নয় কাজটি করা হবে প্রতিষ্ঠানের জন্য তথা দেশ ও জাতির স্বার্থে। আর এই গবেষক পরিম্পত্তি তৈরি করার জন্য, গবেষণা কাজে আগ্রহ সৃষ্টির জন্য দায়িত্ব নিতে হবে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে। গবেষক পদের মর্যাদা বাড়াতে যে সব সুযোগ সুবিধা বৃক্ষি করা প্রয়োজন হবে ক, বাংসরিক ইনসেন্টিভ; খ, বৰ্ষিত বেতন কাঠামো; গ, পদোন্নতির মূল্যায়নে/শর্ত হিসেবে গবেষণাধৰ্মী কাজের বাধ্যবাধকতা, ঘ, উচ্চ পদমর্যাদাসম্পন্ন পদ সৃষ্টি এবং ঙ, দেশে ও বিদেশের মানসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয়/ইনসিটিউশন হতে প্রায়োগিকপ্রশিক্ষণ ও প্রযুক্তিগত উচ্চ শিক্ষা গ্রহণে বৃত্তির ব্যবস্থা। এর ফলে, বিদেশী বিশেষজ্ঞদের ওপর নির্ভরতা হাস পাবে এবং ভবিষ্যতে জাতীয় খাতের কাঞ্চিত উন্নয়ন নিশ্চিত করা সহজতর হবে। এ বিষয়ে কর্মপক্ষ নির্ধারণের জন্য মহাপরিচালক হাইড্রোকার্বন; মহাপরিচালক, জিএসবি ও পরিচালক, বিপিআইকে নিয়ে একটি কমিটি গঠন করার জন্য সভাপতি নির্দেশনা প্রদান করেন।

সিঙ্কান্ত: পেট্রোবাংলার সংশ্লিষ্ট কোম্পানিসমূহের জন্য বিশেষজ্ঞ পুল গঠনে করণীয় ও কৌশল নির্ধারণের লক্ষ্যে মহাপরিচালক, হাইড্রোকার্বন; মহাপরিচালক, জিএসবি ও পরিচালক, বিপিআই এর সমন্বয়ে কমিটি গঠন করতে হবে।

০৩ মে ২০১৮  
(আবু হেনা মোঃ শহজাহান চৌধুরী)  
সচিব